



Effecinque Cooperativa Sociale S.p.A.

Via Cesare Battisti 8/A  
21012 Cassano Magnago (Va)

## **Informativa ai lavoratori Esito della Valutazione del Rischio Stress Lavoro Correlato**

### **Premessa**

Secondo l'Accordo Europeo sullo stress lavoro correlato del 2004, lo stress è *"una condizione che può essere accompagnata da disturbi o disfunzioni di natura fisica, psicologica o sociale ed è conseguenza del fatto che taluni individui non si sentono in grado di corrispondere alle richieste o alle aspettative riposte in loro"*. L'individuo può ben adattarsi ad affrontare un'esposizione alla pressione a breve termine, cosa che può anche essere considerata positiva, ma ha una maggiore difficoltà a sostenere un'esposizione prolungata a una intensa pressione. Inoltre i singoli individui possono reagire diversamente ad una stessa situazione data oppure possono reagire diversamente a situazioni simili in momenti diversi della propria vita.

Lo stress lavoro-correlato pertanto può interessare potenzialmente ogni luogo di lavoro e ogni lavoratore in quanto causato da aspetti diversi strettamente connessi con l'organizzazione e l'ambiente di lavoro.

In Italia, il vigente quadro normativo, costituito dal d.lgs. 81/2008 e s.m.i., obbliga i datori di lavoro a valutare e gestire il rischio stress lavoro-correlato al pari di tutti gli altri rischi, in recepimento dei contenuti dell'Accordo europeo. A tal proposito nel novembre del 2010 la Commissione consultiva permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro ha elaborato le indicazioni necessarie alla valutazione del rischio stress lavoro-correlato individuando un percorso metodologico che rappresenta il livello minimo di attuazione dell'obbligo.

Nel Maggio 2011 il Dipartimento di medicina, epidemiologia, igiene del lavoro e ambientale ha sviluppato una Metodologia di valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato e pubblicato una specifica piattaforma online utilizzabile dalle aziende per effettuare la valutazione del rischio ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.

La valutazione è condotta dal Gruppo di Gestione costituito allo scopo dal Datore di Lavoro, generalmente composto dallo stesso DL o suo delegato, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, dal Medico Competente, dal Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, ma può essere incrementato mediante il coinvolgimento di altre figure interessate (Dirigenti e Preposti, Referenti della Gestione Risorse Umane, etc.).

L'obiettivo principale della valutazione del rischio stress lavoro-correlato concerne l'identificazione di eventuali criticità relative a quei fattori di Contenuto del lavoro (carico di lavoro, orario, pianificazione dei compiti, ecc.) e Contesto del lavoro (ruolo, autonomia decisionale, rapporti interpersonali, ecc.) presenti in ogni tipologia di azienda e organizzazione. Successivamente, partendo dall'analisi dettagliata delle criticità eventualmente emerse, si prosegue implementando un'adeguata gestione del rischio, che consenta di migliorare le condizioni di lavoro e dei livelli di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Vi comuniciamo dunque che il Gruppo di Gestione della EFFECINQUE COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI ha realizzato l'analisi preliminare del rischio stress lavoro correlato.

Il risultato della valutazione del rischio stress lavoro correlato, effettuata sulla scorta delle schede elaborate con il supporto della piattaforma Inail, è il seguente:



Via Cesare Battisti 8/A  
21012 Cassano Magnago (Va)

gruppo omogeneo	Risultato
Personale ufficio	RISCHIO NON RILEVANTE
Personale operante c/o sede cliente	RISCHIO NON RILEVANTE

L'esito della valutazione preliminare è **NEGATIVO**, pertanto non risulta necessario procedere con una valutazione approfondita, né sono emerse criticità rapportabili a stress correlato al lavoro riferite all'organizzazione nel suo complesso. Non risulta pertanto necessario attivare misure urgenti e/o incisive di prevenzione primaria / secondaria / terziaria.

A prescindere ed indipendentemente dalla pianificazione degli interventi di miglioramento specifici, l'organizzazione dispone le seguenti attività:

- Consegna della presente informativa sugli esiti della valutazione preliminare SLC condotta per l'organizzazione.
- Monitoraggio interno al percorso di valutazione e gestione del rischio per valutazione dell'efficacia degli interventi preventivi e correttivi attuati.

La Direzione

**EFFECINQUE**  
Cooperativa Sociale S.p.A.  
Via Cesare Battisti, 8/A  
21012 Cassano Magnago (VA)  
P. IVA 02249770021

Cassano Magnago, 22 novembre 2019